Le Gal Sud Mayenne – Communauté de communes du Pays de Château-Gontier
74 100 habitants – 3 EPCI – 75 communes
territoire rural dynamique et attractif, situé entre Laval et Angers
recrute son

Apprenti(e) Conseiller.ère énergie
Bâtiments tertiaires publics

Contrat d'apprentissage 12 à 24 mois

CONTEXTE :

Le Gal Sud Mayenne, associant les communautés de communes des pays de Meslay-Grez, de Craon et de Château Gontier, est engagé dans une politique énergie climat territoriale depuis 10 ans. Il a notamment pour ambition le Territoire à Energie Positive Bas Carbone (TEPos-BC) à échéance 2050.
La performance du bâti reste l'axe prioritaire du Gal Sud Mayenne qui vise l'objectif BBC². Il a ainsi initié et développé deux services de conseil en direction des particuliers (PTRE-France Rénov) et en direction des collectivités afin de les accompagner à être toujours plus exemplaires et économes.

En lien étroit avec les 3 Conseillers en Energie déjà présents au sein du service énergie-climat, l'économe de flux aura pour mission de mobiliser et accompagner les élus et agents techniques en charge du suivi des bâtiments publics et ce, afin d'améliorer la performance énergétique du parc bâti, de supprimer les énergies fossiles et grises, de généraliser l'installation d'équipements ayant recours aux énergies renouvelables et la pose de matériaux biosourcés locaux et ainsi de répondre aux enjeux d'exemplarité énergétique, de contribution à l'attractivité et développement de l'activité du bâtiment, d'atténuation des émissions de gaz à effet de serre et d'adaptation aux effets du changement climatique.

MISSIONS :

- Réalisation d'un état des lieux énergétique sur bâtiments tertiaires des collectivités
- Suivi des consommations avec actualisation de tableaux de bord
- Identification des défauts et des enjeux énergétiques et thermiques
- Préconisation d'améliorations dans un plan d'actions élaboré avec la collectivité et notamment d'un plan pluriannuel d'investissement
- Elaboration cahier des charges des audits énergétiques et autres études de faisabilité
- Suivi des études énergétiques et thermiques
- Assistance technique dans les projets de rénovation énergétique performante
- Assistance au développement des énergies renouvelables (bois-énergie et photovoltaïque)
- Mobilisation des professionnels du bâtiment dans les rénovations BBC
- Organisation et participation à des actions de sensibilisation : information et animations auprès des élus, agents et utilisateurs des bâtiments communaux
- Mise en place des actions collectives pour la maîtrise des consommations
- Elaboration de supports de communication et de capitalisation (panneaux, charte…)
- Mobilisation des aides financières et participation au montage des dossiers de subvention

PROFIL :

- Formation de niveau bac + 2 minimum (BUT Métiers de la transition et efficacité énergétique ou équivalent)
- Connaissance approfondie :
  - de la thermique et de l'énergétique du bâtiment
  - des techniques de maîtrise de l'énergie, des énergies renouvelables
  - des acteurs des filières énergétiques,
  - du contexte énergétique et environnemental actuel
- Maîtrise de différents logiciels de simulation thermodynamique et de calculs thermiques recommandée
- Bonne connaissance de tarification de l'énergie et de l'organisation des collectivités
- Capacité d'organisation, de planification d'actions
- Sens de la pédagogie, du contact et d'écoute
- Bonne maîtrise de l'outil informatique (Excel) et des technologies de communication
- Rigoureux, organisé, esprit d'analyse et de synthèse (bilans, compte-rendu…), capacités rédactionnelles
- Permis B

OBSERVATIONS

- ✓ Contrat d'apprentissage 12 mois ou 24 mois,
- ✓ Poste basé à Château-Gontier sur Mayenne (2ème Ville du département), située sur les berges de la rivière la Mayenne et disposant :
  - d'un cadre de vie privilégié,
  - d'un tissu économique riche,
  - du centre hospitalier du Haut Anjou (urgences, maternité, …)
  - de très nombreux services la population (piscine, crèche, théâtre, médiathèque, conservatoire de musique, danse & arts plastiques, musée, …)
  - d'une dynamique associative locale, que ce soit dans le domaine du sport ou de la culture
  - d'une programmation artistique & culturelle reconnue avec nos scènes nationales

Rémunération :

- ✓ Selon la réglementation en vigueur pour les contrats d'apprentissage

- ***Date de prise de poste envisagée*** : 01/09/2024

- ***Temps de travail :*** Temps complet, 35 h hebdomadaires.

- ***Modalité de recrutement*** :
  Par voie contractuelle (Contrat d'apprentissage de 12 à 24 mois)

Date limite d'envoi de candidatures : **15/06/2024**

Limite d'âge fixée à 30 ans, sauf pour les travailleurs handicapés (ou dérogations spécifiques)

A l'attention de M. le Président du Gal Sud Mayenne
Communauté de Communes du Pays de Château-Gontier
Hôtel de Ville et de Pays – Service des Ressources Humaines
23, place de la République – Château-Gontier
53200 CHATEAU-GONTIER-SUR-MAYENNE
Ou par email : recrutement@chateaugontier.fr (pièces jointes **exclusivement en format pdf**)

Contact : Josselin POUSSET 02.43.70.08.48 josselin.pousset@sud-mayenne.fr